国药集团动物保健股份有限公司评分细则

项目名称：国药动保劳务派遣服务项目

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 评议内容/投标人 | 公司1 | 公司2 | 公司3 |
| 评分组成 | 评审因数 | 分值 | 评分细则 |
| 商务部分（40） | 投标报价 | 30 | 以本次有效的最终报价中的最低值为基准价，评标价格分数=（评标基准价/磋商报价）×价格权重（30%）×100（注：实质性响应竞争性磋商文件要求且价格最低的磋商报价为评标基准价，磋商报价为投标人经磋商后的最终报价。分值采取四舍五入，小数点后保留两位） |  |  |  |
| 业绩情况 | 10 | 自2021年1月1日至今（按合同签订时间）每具有1个类似项目业绩的（劳务派遣服务）得2分，（同一用户业绩可分别计算累计得分）；此项最多得10分。注：提供投标人与最终用户签订的合同首页、签字盖章页、关键信息页（应包括服务范围/内容）证明材料复印件（复印件应清晰可见，否则不予认可） |  |  |  |
| 技术部分（60） | 人员配置 | 20 | 从组织机构、人员数量、专业配套情况，综合评比：（1）项目团队人员配置合理、专业齐全，团队综合实力强得16-20分；（2）项目团队人员配置较合理、专业较齐全，团队综合实力较强得10-15分；（3）项目团队人员配置、专业较齐全，团队综合实力一般得1-9分。 |  |  |  |
| 服务方案 | 40 | 1. 对投标人针对本项目制定派遣人员选聘、解聘等实施方案进行综合评审：

评审为优得16-20分，良得10-15，一般得1-9分，未提供不得分。 |  |  |  |
| 2.对投标人针对本项目提供详细的日常管理、安全管理、培训管理等方案进行综合评审：评审为优得16-20分，良得10-15，一般得1-9分，未提供不得分。 |  |  |  |
| 满分100 | 得分 |  |  |  |
| 评标专家签字： |